



IL MUSEO DEI BAMBINI DI ROMA

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione educativa, e in coerenza con la visione strategica, la MUSEO DEI BAMBINI S.C.S. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per valorizzare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, promuovendo la cultura inclusiva.

Il conseguimento della certificazione rappresenterà solo il primo passaggio in un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di dare evidenza al percorso di accompagnamento e incentivazione che la Cooperativa ha fatto suo sin dalla costituzione, con l'adozione di policy idonee a ridurre il divario di genere con conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'impegno del MUSEO DEI BAMBINI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE affinché il proprio sistema di gestione per la parità di genere soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

MUSEO DEI BAMBINI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Via Flaminia, 80-86
00196 - Roma
museodeibambiniscsonlus@pec.it
TEL. 063613776

WWW.MDBR.IT

C.F / P.IVA: 05504141002
CODICE DESTINATARIO:
M5UXCR1
IBAN:
IT44Y010050324000000220213
SWIFT BIC: BNLIITRR

REA: RM 894887
**N° ALBO SOCIETÀ
COOPERATIVE:**
A125594
RUNTS: 20582

Organizzazione con sistema
di gestione per la qualità
certificato da DASA
RÄGISTER S.P.A. in
conformità
alla EN ISO 9001: 2015
CERTIFICATO
N° IQ-0607-01.
Settore EA 37, 39



IL MUSEO DEI BAMBINI DI ROMA

- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
- conduzione di una missione educativa nei confronti delle bambine e dei bambini atta a prevenire e scardinare qualsiasi forma di pregiudizio legata al genere

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione del MUSEO DEI BAMBINI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ritiene importante l'adozione e il mantenimento del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

IL MUSEO DEI BAMBINI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- a proseguire la propria missione nella visione ideale di un mondo costruito attraverso l'educazione delle bambine e dei bambini al rispetto reciproco, all'inclusività, alla non violenza e alla valorizzazione delle diversità;
- a riflettere sul significato di stereotipo;

MUSEO DEI BAMBINI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Via Flaminia, 80-86
00196 - Roma
museodeibambiniscsonlus@pec.it
TEL. 063613776

WWW.MDBR.IT

C.F / P.IVA: 05504141002
CODICE DESTINATARIO:
M5UXCR1
IBAN:
IT44Y010050324000000220213
SWIFT BIC: BNLIITRR

REA: RM 894887
**N° ALBO SOCIETÀ
COOPERATIVE:**
A125594
RUNTS: 20582

Organizzazione con sistema
di gestione per la qualità
certificato da DASA
RÄGISTER S.P.A. in
conformità
alla EN ISO 9001: 2015
CERTIFICATO
N° IQ-0607-01.
Settore EA 37, 39



IL MUSEO DEI BAMBINI DI ROMA

- a favorire la comprensione di concetti come l'indipendenza economica, l'alfabetizzazione informatica e l'accesso a carriere non precluse a seconda del genere.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Trasformare lavoro precario in contratti det/indet per ridurre le ore da prestazioni occasionali (≥ 1 indet/det/anno);

Gestione della carriera

Lavorare a soluzioni di "job rotation/posting" per i soci/dipendenti che desiderino cambiare la propria routine di lavoro anche per motivi di anzianità.

Lavorare sul progetto di formazione professionale di qualità anche all'estero per soci e dipendenti, inclusi coloro che non ne abbiano mai usufruito (≥ 1 progetto/anno); Coinvolgimento nella formazione anche di coloro che non possiedono un titolo di studio superiore;

Equità salariale

Già applicata con il CCNL Cooperative. La cooperativa è da sempre impegnata a non discriminare sulla differenza di salario per le proprie dipendenti e i propri dipendenti

Genitorialità, cura

Attenzione particolare alla flessibilità degli orari per tutti le/I dipendenti per permettere di accudire figli e/o familiari;

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

MUSEO DEI BAMBINI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Via Flaminia, 80-86
00196 - Roma
museodeibambiniscsonlus@pec.it
TEL. 063613776

WWW.MDBR.IT

C.F / P.IVA: 05504141002
CODICE DESTINATARIO:
M5UXCR1
IBAN:
IT44Y010050324000000220213
SWIFT BIC: BNLIITRR

REA: RM 894887
**N° ALBO SOCIETÀ
COOPERATIVE:**
A125594
RUNTS: 20582

Organizzazione con sistema di gestione per la qualità certificato da DASA RÄGISTER S.P.A. in conformità alla EN ISO 9001: 2015 CERTIFICATO N° IQ-0607-01. Settore EA 37, 39



IL MUSEO DEI BAMBINI DI ROMA

Impegno a migliorare la qualità della vita dei propri soci/dipendenti anche tramite l'individuazione di bandi specifici come ad es: Conciliazione Vita e Lavoro o simili (≥ 1 progetto ogni 3 anni); Smart Working e riduzione ore lavorative da Full Time a Part Time per socie/soci che lo richiedano

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Attenzione particolare a eventuali manifestazioni di abuso fisico o verbale, digitale sul luogo di lavoro;

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica sulla parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche del Museo, prevede, ai fini di valutare la continua idoneità, la definizione e il riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

REV 4/9/24



MUSEO DEI BAMBINI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Via Flaminia, 80-86
00196 - Roma
museodeibambiniscnlus@pec.it
TEL. 063613776

WWW.MDBR.IT

C.F / P.IVA: 05504141002
CODICE DESTINATARIO:
M5UXCR1
IBAN:
IT44Y010050324000000220213
SWIFT BIC: BNLIITRR

REA: RM 894887
**N° ALBO SOCIETÀ
COOPERATIVE:**
A125594
RUNTS: 20582

Organizzazione con sistema di gestione per la qualità certificato da DASA RÄGISTER S.P.A. in conformità alla EN ISO 9001: 2015 CERTIFICATO N° IQ-0607-01. Settore EA 37, 39